

Construcciones y Auxiliares de Ferrocarriles S.A.

Contacto:	Sonia Pajares
Tel.:	943 88 01 00
Fax:	943 18 92 00
E-mail:	spajares@caf.es
Sector:	Metal
Actividad:	Construcción Ferrocarriles
Personal empleado:	2.200

buena práctica:

PLATAFORMA ELEVADORA PARA TRABAJOS EN ALTURA DURANTE LAS PRUEBAS DE TRENES

Riesgos:	Seguridad en alturas
Afecta a:	Operarios de pruebas
Año de implantación:	2006

DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

ORIGEN

Una vez contruidos los vagones, durante las pruebas, algunos operarios necesitan situarse sobre el techo de los vagones y desplazarse a lo largo de ellos hasta alcanzar ciertos puntos de control. Estos trabajos entrañaban un riesgo de caída a distinto nivel que esta buena práctica elimina.

DESCRIPCIÓN

Para esta tarea CAF ha dispuesto un carril que está sujeto a la estructura de la nave por encima de los vagones y paralelo al eje de éstos. Por este carril se desliza un carro al que está sujeto el arnés del operario que se encuentre sobre el techo, lo que le permite trasladarse a lo largo del vagón. Para llegar a enganchar su arnés al gancho del carro citado, el operario dispone de una plataforma elevadora que también tiene movimiento de acercamiento al vagón, que le eleva hasta el borde del techo, desde donde con una pértiga alcanza el gancho del carro situado en el rail. Una vez enganchado y sólo entonces puede salir de la plataforma elevadora.

Este sistema que evita caídas se completa con unos enclavamientos para evitar electrocuciones, ya que en esta zona hay catenaria con corriente. Consiste en que para poder abrir la puerta de la plataforma elevadora y entrar en ella para ser elevado, es necesario utilizar la llave que quita corriente a la catenaria.

PROCESO DE IMPLANTACIÓN

- Constituir un grupo de trabajo con trabajadores afectados y de Ingeniería, que decida la solución.
- El departamento de Ingeniería construyó la solución.
- Confección de la norma de utilización y formación del personal.



Consecuencias de su implantación

Reducción del riesgo de caídas y electrocución, así como de los tiempos im-productivos.

Otros beneficios

Mejora la credibilidad de la empresa y la implicación de los delegados sindicales y trabajadores.

Claves para su implantación

- Constituir un equipo formado por trabajadores implicados y de ingeniería para definir la solución.
- Confeccionar la norma de utilización y formar a los trabajadores.

Inversión aproximada

No disponible.

