

GSB Acero

Contacto:	Cruz Alberdi
Tel.:	943 02 52 00
Fax:	943 02 52 98
E-mail:	calberdi@gsbacero.com
Sector:	Metal
Actividad:	Fabricación de aceros especiales
Personal empleado:	750

buena práctica:

SEGURKIDE (PROGRAMA DE SEGURIDAD BASADO EN LA CONDUCTA GESTIONADO POR LOS PROPIOS TRABAJADORES)

Riesgos:	Todos. Prevención a partir de las observaciones de seguridad
Afecta a:	Toda la organización
Año de implantación:	2006

DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

ORIGEN

Además de la acción de la empresa, la Prevención de Riesgos Laborales adquiere otra dimensión si se configurara como una actividad promovida y puesta en práctica por y desde los propios trabajadores.

DESCRIPCIÓN

El equipo ha recibido formación sobre el programa y llevan como distintivo un casco de color azul.

Cuando detectan conductas inseguras, mantienen un contacto personal “in situ” con los trabajadores afectados informándoles del riesgo observado y de la forma correcta de realizar los trabajos sin riesgos, promoviendo la seguridad y salud de sus compañeros. Estas observaciones son registradas de una forma en la que la Dirección de la empresa no tiene conocimiento de qué individuos son los que han cometido los comportamientos que son considerados de riesgo.

Sólo se registra el cumplimiento de algunas prácticas que previamente se han incluido en una lista de chequeo y que son aspectos previamente identificados y consensuados como de alto riesgo en la empresa, pero sin mencionar a los afectados.

Asimismo, cuando el Segurkide recibe una propuesta de mejora por parte de los trabajadores, la recogen por escrito y se la comunican al Servicio de Prevención.

El programa establece que todas las semanas, cada uno de los cinco miembros del Segurkide ha de realizar 2 horas de observaciones lo que hace un total de 10 horas/semana para todo el equipo.

Los trabajadores no reciben ningún tipo de compensación económica por este trabajo. Sólo el reconocimiento de su trabajo por parte de la empresa aunque durante este primer año de implantación del programa, sin haber estado previsto, han recibido un obsequio debido al gran éxito del programa.

SEGURKIDE

Programa de Seguridad
basado en la conducta,
gestionado por los propios
trabajadores de



- SEGURKIDE:**
- Llevamos casco azul
 - Observamos conductas y condiciones seguras e inseguras
 - Retro-informamos positivamente (sin anotar nombres)
 - Recogemos sugerencias de nuestros compañeros

Mínimo dos veces al año, el equipo informa a la Dirección del trabajo realizado y se publica en los paneles informativos de la empresa el indicador “% de conductas seguras observadas”.

PROCESO DE IMPLANTACIÓN

- Selección de los trabajadores adecuados en función de su actitud respecto a la prevención de riesgos laborales y su respetabilidad/reconocimiento entre el resto de los compañeros.
- Formación y supervisión por parte de la empresa externa de los trabajadores sobre la metodología del programa.
- Dotación de autonomía al equipo de trabajo, garantizando la confidencialidad de los datos que recogen con el fin de dinamizar la participación de los trabajadores.
- Dotación de los recursos materiales necesarios, incluida una sala para trabajar habilitada con equipos informáticos y dirección de correo electrónico.

Consecuencias de su implantación

Según los datos de los accidentes ocurridos (con baja y sin baja) se ha producido una reducción importante en los mismos en el año 2006 respecto a los ocurridos en años anteriores, aunque es muy difícil determinar en qué medida esta reducción de la siniestralidad es debida a esta actividad preventiva.

Año	2004	2005	2006
Índice de frecuencia (Acc.baja +no baja)	353	306	219
Índice de frecuencia (Acc.baja)	51,90	39,84	31,86

Otros beneficios

Mejora la cultura preventiva de la empresa y la participación activa de los trabajadores.

Claves para su implantación

Decidido y claro compromiso de la dirección de la empresa y los miembros de Servicio de Prevención Propio, para realizar una gestión de prevención de riesgos laborales abierta y participativa a los trabajadores.

La selección de los trabajadores adecuados, autonomía del equipo, confidencialidad del equipo frente a los datos manejados y la dotación de medios y recursos para poder llevar a cabo el programa, así como la respuesta rápida por parte de la empresa a las propuestas de mejora recibidas.

Inversión aproximada

Costo consultoría externa: 9.500 €.