

# Lagunketa

<b>Contacto:</b>	Luis Martínez Reyero
<b>Tel.:</b>	945 12 88 87
<b>Fax:</b>	945 12 10 44
<b>E-mail:</b>	lagunket@sea.es
<b>Sector:</b>	Construcción
<b>Actividad:</b>	Edificación
<b>Personal empleado:</b>	52

## buena práctica:

### SISTEMÁTICA DE FORMACIÓN EN CASCADA Y CONTROL DE SU INCIDENCIA EN LA SINIESTRALIDAD DE LA EMPRESA

<b>Riesgos:</b>	Generales de la empresa
<b>Afecta a:</b>	Todo el personal de la obra
<b>Año de implantación:</b>	2003

#### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

##### ORIGEN

En LAGUNKETA, como en muchas otras organizaciones, abordar la seguridad en obra de forma integral, contando con la participación e implicación del personal propio (encargados, oficiales y operarios) y el personal o empresas subcontratadas, es un reto ineludible pero sobre cuya consecución no existen recetas o soluciones estándar.

##### DESCRIPCIÓN

La vía adoptada en LAGUNKETA ha sido lo que denominan “formación en cascada”. Consiste en un plan de formación continua con el objetivo de que todo el personal esté formado adecuadamente en PRL, tanto en sus aspectos generales como para cada obra en particular.

Desde el Jefe de obra, pasando por los encargados, oficiales y el conjunto de los operarios reciben formación en PRL.

Los Jefes de obra han realizado cursos de 600 horas, los encargados y oficiales de 50 horas con actualizaciones anuales.

El conjunto de personal recibe formación mensual a pie de obra.

Con las empresas/personas subcontratadas se mantienen reuniones mensuales donde se les informa y da formación en PRL.

Periódicamente la formación se concreta en distintos simulacros (de incendios por ejemplo).

##### PROCESO DE IMPLANTACIÓN

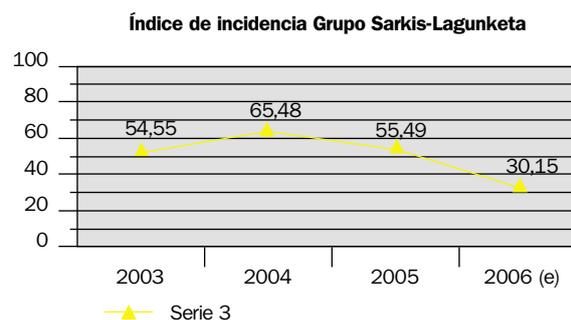
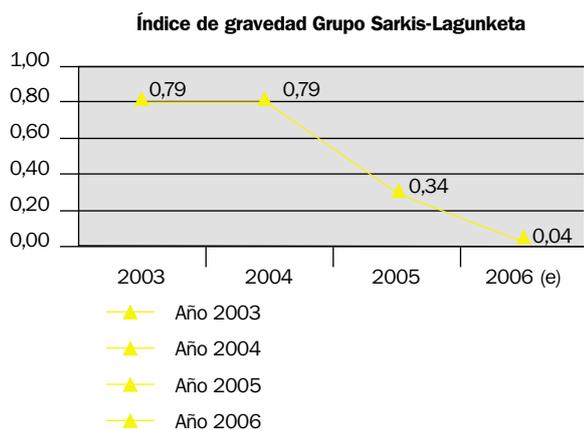
Tras la decisión de la Dirección, el proceso ha conllevado:

- Selección de la entidad colaboradora en formación.
- Ajustes y adecuación a la empresa de los materiales formativos.
- Exposición del programa al personal y acuerdos para regular la asistencia.
- Desarrollo y evaluación de las acciones formativas.

### Consecuencias de su implantación

Los datos y Gráficos que se exponen a continuación, son fiel reflejo de la evolución en el tiempo de la Salud Laboral en LAGUNKETA y del esfuerzo realizado en formación. Conmo puede apreciarse, la evolución positiva de los índices es directamente proporcional a los niveles de formación desarrollados.

IG	Año 2003	Año 2004	Año 2005	Año 2006 (e)
ÍNDICE DE GRAVEDAD GRUPO SARKIS-LAGUNKETA	0,79	0,79	0,34	0,04
ÍNDICE DE INCIDENCIA GRUPO SARKIS-LAGUNKETA	54,55	65,48	55,49	30,15
HORAS DE FORMACIÓN DE PERSONAL TÉCNICO	50	50	1050	3000
PERSONAL CON TITULACIÓN EN PRL	2	2	21	26



### Otros beneficios

El grado de participación e implicación alcanzados, no sólo repercute en Prevención de Riesgos y Salud Laboral, sino que redundará en beneficio de todas las áreas de la organización.

### Claves para su implantación

- Disponer de unos medios formativos y de colaboradores idóneos.
- Alcanzar el consenso del personal tanto sobre el proyecto como sobre la forma de llevarlo a la práctica.

### Inversión aproximada

Sin inversión significativa.