



Construcciones Olabarri

Contacto:	Iñigo Olabarri
Tel.:	94 661 20 34
Fax:	94 425 72 47
E-mail:	olabarri@olabarri.com
Sector:	Construcción
Actividad:	Edificación
Personal empleado:	150

buena práctica:

TALLERES DE FORMACIÓN

Riesgos:	Los derivados de falta de formación-información
Afecta a:	Encargados de obra
Año de implantación:	2005

DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

ORIGEN

Dentro de las múltiples lecturas y aplicaciones de lo que se ha dado en denominar “gestión del conocimiento”, uno de los ámbitos con amplias posibilidades en el interior de las empresas es el de la difusión de los conocimientos que pueden poseer determinadas personas y que, al no estar disponibles para otras, limitan o inutilizan el rendimiento potencial del mismo.

En el caso concreto de la prevención de riesgos laborales, tanto el conocimiento derivado de la experiencia (qué pasó, por qué pasó, cómo se solucionó, qué resultado se obtuvo) como el que se genera en la resolución de los problemas del día a día, configuran un VALOR para el conjunto de la empresa que no debe ser desaprovechado.

DESCRIPCIÓN

Con objeto de abordar el aprovechamiento del conocimiento existente en la empresa, CONSTRUCCIONES OLABARRI ha creado los denominados TALLERES de FORMACIÓN.

Estos talleres se celebran mensualmente y participan en ellos los encargados de las obras y los trabajadores de la empresa designados como recursos preventivos.

En los mismos, entre otros, se tratan temas relacionados con las prácticas habituales de la empresa con el siguiente esquema:

- Buenas Prácticas identificadas (que pueden haberse encontrado en un área u obra específica), al objeto de que sean conocidas por todos y puedan trasladarse a todos los entornos en que resulte de aplicación.
- Malas Prácticas detectadas, actividades realizadas de forma insegura sea por no haberse desarrollado medidas de seguridad o por no actuar conforme a las establecidas. Conlleva análisis de causas, propuestas de solución, acciones para evitar que las mismas se repitan tanto donde han sido detectadas como en otros entornos. Papel relevante por parte de quienes conocen, por anteriores experiencias, cómo se puede garantizar su desaparición.

Además, en estos talleres:

- Se realiza un análisis “técnico” de los accidentes ocurridos desde la última reunión y se recogen las aportaciones para que no vuelva ocurrir.
- Se exponen y se evalúan propuestas de mejora realizadas por el personal y los propios encargados tanto en el ámbito de prevención de riesgos laborales (medidas técnicas, equipos de protección individual...) como en otros ámbitos de gestión de la empresa (medioambiente, calidad, productividad...).

Las reuniones se celebran en las oficinas de la empresa.

PROCESO DE IMPLANTACIÓN

- Consulta y difusión a los encargados de la sistemática de funcionamiento de los Talleres de formación. Compromiso de participación.
- Puesta en marcha de los Talleres (rodaje, resolución de discrepancias, ajustes).
- Canalización a la dirección de la empresa de las propuestas de mejora, sugerencias, acciones identificadas, etc en prevención de riesgos laborales (y en cualquier otro ámbito de gestión) al objeto de su evaluación y, en su caso, puesta en marcha.

Consecuencias de su implantación

Mediante la implantación de esta práctica, se consigue poner en común múltiples conocimientos que, de otra forma, difícilmente serían transmitidos entre las personas participantes.

También se ha conseguido una participación más activa y de mayor compromiso por parte de los encargados en materia de prevención.

Otros beneficios

Crear cultura preventiva en la empresa y fomentar la participación e integración de la prevención en los distintos niveles jerárquicos de la empresa.

La puesta en común de conocimientos no se limita a la prevención de riesgos laborales, sino que la difusión de problemas surgidos, propuestas de mejoras, experiencias personales, buenas y malas prácticas, sugerencias, etc se realiza sobre todos los ámbitos de gestión de la empresa.

Mejora de la autoestima de encargados y responsables al apreciar el potencial y rendimiento de sus conocimientos y experiencias.

Claves para su implantación

Las claves para la implantación de esta medida preventiva han sido:

El esfuerzo continuo de los responsables de prevención de la empresa en la búsqueda de la implicación y formación de los mandos, creando un clima adecuado para la participación activa.

Compromiso de los responsables, encargados y personal de prevención.

Respuesta rápida a las sugerencias y propuestas de mejora realizadas por medio de los Talleres por parte de la dirección.

Inversión aproximada

Sin inversión significativa.