

DATOS DE LA EMPRESA

Empresa: CONSTRUCCIONES A.SOBRINO

Contacto: Gonzalo Olea

Teléfono: 94.401.64.46

FAX: 94.401.64.47

E-Mail: oleag@ohl.es

Sector: Construcción

Actividad: Obras públicas. Infraestructura ferroviaria y estructuras anexas, carreteras, calles, etc., puentes y estructuras similares, conductos de agua, líneas y redes de comunicaciones.

BUENA PRÁCTICA

Título:DESARROLLO DE CURSOS Y CHARLAS FORMATIVAS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES A TODOS LOS NIVELES DE LA ORGANIZACIÓN.

Riesgos :GENERALES DE EMPRESA/OBRSA Y ESPECÍFICOS DE PUESTO.

Ámbito:FORMACIÓN E INFORMACIÓN.

Proceso, Puesto y/o

Tarea a la que afecta: TODA LA ORGANIZACIÓN

Fecha de Documentación: 19/04/2002

Año de Implantación: 2000

DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

CONSTRUCCIONES ASOBRINO pertenece al Grupo OHL. A través del Servicio de Formación Centralizado de este Grupo, esta empresa ha puesto en marcha un conjunto de actividades de formación/información sobre prevención de riesgos laborales para el conjunto de los trabajadores de la empresa. En función de la materia esta formación puede impartirse por personal interno perteneciente al Servicio de Prevención Mancomunado y o bien por personal externo.

A continuación, se recogen algunas de las actividades formativas que desarrolla esta empresa:

- ✓ FORMACIÓN BÁSICA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (50 y 100 horas aplicadas a Construcción): Disponen de esta formación los jefes de obra (gerentes), ayudantes, encargados y personal de obra.

- ✓ **FORMACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS:** Parte del personal de obra dispone de esta formación.
- ✓ **ACTIVIDADES FORMATIVAS EN LA PROPIA OBRA:** Periódicamente se acude a obra y se imparte formación e información tanto al personal de CONSTRUCCIONES A. SOBRINO como al de las subcontratas. Se tratan cuestiones varias entre las que destacan formación sobre los riesgos existentes, información sobre las actividades que no se realizan bien, temas técnicos...
- ✓ **TOOL BOX TALKS:** En algunas de las obras se realizan charlas diarias de 5 minutos antes de iniciar el trabajo.

CONSECUENCIAS DE SU IMPLANTACIÓN

La información y la formación es una herramienta básica en el control de los riesgos generales y específicos. Estas acciones formativas anteriormente descritas han conseguido:

1. Involucrar a la dirección de la empresa y responsables de obra en la gestión de la prevención de riesgos laborales (exigencias reglamentarias, riesgos existentes, técnicas de prevención...).
2. Impartir una formación actualizada y adaptada de todos los trabajadores a los riesgos y problemas existentes en su actividad diaria.
3. Dar formación e información a las subcontratas.
4. Disminución del número de accidentes en obras y en consecuencia la disminución de los índices de incidencia y frecuencia que se encuentran claramente por debajo de los del sector.
5. Además, esta buena práctica supone una ejecución activa de la obligación legal de desarrollar actividades formativas en todos los niveles.

OTROS BENEFICIOS

La implantación de los Planes de Formación ha mejorado, en general:

- ✓ La cultura preventiva en la empresa.
- ✓ El flujo de conocimiento y comunicación entre las personas que integran CONSTRUCCIONES A. SOBRINO.

CLAVES PARA SU IMPLANTACIÓN

La formación e información a los trabajadores en CONSTRUCCIONES A. SOBRINO es uno de los objetivos de esta empresa. Para ello, la empresa ha contado con la asignación de recursos materiales y humanos específicos y necesarios para cumplir con este objetivo. En ocasiones, también ha sido necesario recurrir a empresas externas para impartir determinados tipos de formación.

INVERSIÓN APROXIMADA

OTRAS EMPRESAS QUE DISPONEN DE BUENAS PRÁCTICAS SIMILARES

CONSTRUCCIONES LAUKI, S.A.

Contacto: Ibon Asolo

Teléfono: 94.413.25.70

Fax: 94.413.25.71

E-mail: lauki@sarenet.es