

## DATOS DE LA EMPRESA

**Empresa:**CONSTRUCCIONES OLABARRI

**Contacto:**Íñigo Olabarri

**Teléfono:**94 661 20 34

**FAX:**94 425 72 47

**E-Mail:**calidad@olabarri.com

**Sector:**Construcción

**Actividad:**Construcción de obras civiles, edificación y vivienda

## BUENA PRÁCTICA

**Título:**EJECUCIÓN DE UN PLAN DE ACOGIDA A LOS NUEVOS TRABAJADORES

**Riesgos :**GENERALES DE LA EMPRESA

**Ámbito:**FORMACIÓN E INFORMACIÓN

**Proceso, Puesto y/o Tarea a la que afecta:** INCORPORACIÓN DE NUEVOS TRABAJADORES

**Año de Implantación:** 2001

**Fecha de Documentación:** 26/04/2002

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

CONSTRUCCIONES OLABARRI ha diseñado un Plan de Acogida para los trabajadores de nuevo ingreso en la empresa. Por medio de la acogida la organización y el recién incorporado se dan a conocer mutuamente. La acogida se concreta en un breve período de tiempo y tiene mucho de símbolo e imagen. De hecho, se rememora después como un acontecimiento que destaca.

Así, el Plan de Acogida se encuentra especialmente diseñado para cumplir una función informativa primaria y que fije las reglas de juego entre empresa/trabajador más allá de la normativa jurídica. Además, el Plan facilita el acomodo y refleja los valores y los principios de acción que rigen en la empresa.

En esta empresa, el Plan se materializa a través de lo que la empresa denomina “charla formativa”. Así, ante la incorporación de nuevos trabajadores la empresa imparte una formación



específica que consiste en celebrar una charla de dos horas y media de duración. Esta charla se lleva a cabo por el personal propio de la empresa, en particular, por el Coordinador de Seguridad que es Técnico Intermedio en Prevención de Riesgos Laborales.

Los temas que se tratan en la Acogida son:

- ✓ Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente.
- ✓ Señalización.
- ✓ Medidas de emergencia.
- ✓ Uso de material para la lucha contra incendios.
- ✓ Medidas de prevención y protección recomendadas.
- ✓ Uso de EPI's obligatorios o recomendados del puesto de trabajo.

Las características de la "charla" son:

- ✓ Adaptada al puesto de trabajo y a los trabajadores.
- ✓ Realizada con medios gráficos y lenguaje coloquial con el objeto de facilitar la comprensión.
- ✓ Contiene información relativa a los riesgos del puesto de trabajo, medidas de seguridad a adoptar, instrucciones de trabajo seguro y medidas de emergencia.

Por otro lado y con independencia de los trabajadores de nuevo ingreso periódicamente se suelen incorporar a estas charlas formativas otros trabajadores de la empresa que por algún motivo como antigüedad en el puesto, por cambio de tareas, etc. se ha estimado necesario que reciban de nuevo dicha información/formación.

## **CONSECUENCIAS DE SU IMPLANTACIÓN**

Esta "buena práctica" consigue que los nuevos trabajadores reciban formación e información sobre:

- ✓ Los riesgos del trabajo.
- ✓ Medidas de seguridad a adoptar.
- ✓ Instrucciones de trabajo seguro.
- ✓ Medidas de emergencia.



En definitiva, la sistematización de las charlas de acogida al nuevo personal asegura que los trabajadores reciben la formación necesaria con relación a los riesgos y medidas de seguridad a adoptar para prevenirlos.

El Plan de información y formación que CONTRUCCIONES OLABARRI ejecuta a través de esta acogida consigue establecer las bases para el control de los riesgos a los que se exponen los trabajadores en las obras.

## **OTROS BENEFICIOS**

Esta información y formación que se concreta en un breve período de tiempo tiene mucho de símbolo e imagen y se rememora después por el trabajador como un acontecimiento destacable. Así, el Plan facilita el acomodo del nuevo trabajador. Por otra parte, permite transmitir a los nuevos trabajadores la política de la empresa reflejando los valores y los principios de acción que rigen en la misma.

Por último, la realización del Plan de Acogida permite cumplir con un requisito legal.

## **CLAVES PARA SU IMPLANTACIÓN**

CONSTRUCCIONES OLABARRI ejecuta con personal propio el Plan de Acogida. La utilización de personal propio para desarrollar esta tarea consigue que los mensajes se adapten más eficazmente a:

- ✓ Los puestos de trabajo.
- ✓ Forma de realizar las tareas.
- ✓ Utilización de los equipos de trabajo y material de protección etc.

## **INVERSIÓN APROXIMADA**

2800 euros.

Para determinar la inversión CONSTRUCCIONES OLABARRI, S.A. ha tomado como base las horas que dentro del horario laboral se van a destinar por parte de los trabajadores en



información/formación y las que se van a destinar por parte del Coordinador de Seguridad en impartirlas.

## **OTRAS EMPRESAS QUE DISPONEN DE BUENAS PRÁCTICAS SIMILARES**

### CONSTRUCCIONES LAUKI, S.A.

Contacto: Ibon Asolo

Teléfono: 94.413.25.70

Fax: 94.413.25.71

E-mail: [lauki@sarenet.es](mailto:lauki@sarenet.es)